АО «Ремдизель»

Служба внешней экономической деятельности

Центр подготовки специалистов

**УТВЕРЖДАЮ:**

Руководитель

Центра подготовки специалистов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Е. Несмиян

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

#### Дополнительная общеобразовательная программа.

Дополнительная общеразвивающая программа.

Общие вопросы охраны труда и функционирования

системы управления охраной труда

**Срок реализации программы:** 16 часов (4 дня)

**Форма обучения:** дистанционно, с применением исключительно

электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

 Набережные Челны

2022

**СОДЕРЖАНИЕ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Стр. |
| Пояснительная записка | 3 |
| 1. | Цель и планируемые результаты. | 3 |
| 2. | Учебный план.  | 4 |
| 3. | Календарный учебный график. | 4 |
| 4. | Рабочая программа учебных предметов. | 5 |
| 4.1. | Тематический план предмета 1.1. «Изменения трудового законодательства в области охраны труда в Российской Федерации». | 5 |
| 4.1.1. | Материально-техническое обеспечение программы предмета 1.1. «Изменения трудового законодательства в области охраны труда в Российской Федерации». | 5 |
| 4.2. | Тематический план предмета 1.2. «Основы охраны труда». | 6 |
| 4.2.1. | Материально-техническое обеспечение программы предмета 1.2. «Основы охраны труда». | 6 |
| 4.3. | Тематический план предмета 1.3. «Оказание первой помощи пострадавшим». | 6 |
| 4.3.1. | Материально-техническое обеспечение программы предмета 1.3. «Оказание первой помощи пострадавшим». | 7 |
| 5. | Список использованной литературы. | 7 |
| 6. | Кадровые условия реализации программы. | 8 |
| 7. | Формы аттестации. | 8 |
| 8. | Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания. | 9 |
| 9. | Оценочные материалы. | 9 |
| 9.1. | Оценочные материалы для проведения итоговой аттестации практической части. | 9 |

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа дополнительного образования детей и взрослых «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» предназначена для получения знаний и умений в области охраны труда, актуальных нормативно-правовых актов и современного опыта работы в сфере обеспечения требований охраны труда.

Программа разработана в соответствии с требованиями:

* Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
* Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и существования образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
* Приказа Минобрнауки России от 23 августа 2017 года N 816 «Об утверждении [Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ](https://docs.cntd.ru/document/436767209#6540IN)».

Срок освоения программы 16 часов. Из них на теоретическое обучение отводится - 11 часов, тестирование – 5 часов.

Программа реализуется дистанционно, с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Для контроля освоения программы проводится тестирование.

Календарный учебный график программы является документом, регламентирующим организацию образовательного процесса по данной программе, и определяет следующие характеристики: объемные параметры учебной нагрузки в целом и по дням.

После обучения проводится итоговый контрольный тест.

Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается сертификат установленного образца.

1. Цель и планируемые результаты.

**Целью дополнительного образования детей и взрослых** является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для формирования и развития творческих способностей детей и взрослых, удовлетворения индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании.

В результате освоения программы обучающийся приобретает знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования своих способностей.

В результате обучения программы обучающийся:

**должен знать:**

* нормативные требования в сфере охраны труда;
* обязанности и ответственность должностных лиц и организации по соблюдению требований законодательства о труде и об охране;

## обязанности работников по вопросам охраны труда**;**

## **производственный травматизм и профессиональные заболевания;**

## **новые права работодателей в сфере охраны труда;**

## изменение в разделе X ТК РФ «Охрана труда»;

* классификация вредных и опасных производственных факторов по ГОСТ 12.0.003-2015;
* трудовой процесс, его тяжесть и напряженность;
* требования охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов;
* методика оценки напряженности трудового процесса;
* организационно-правовые аспекты оказания первой помощи пострадавшим;
* общие положения по оказанию первой помощи;
* влияние экстремальной ситуации на психоэмоциональное состояние пострадавшего и участника оказания первой помощи;
* методика и алгоритм действий по оказанию первой помощи пострадавшим;
* мероприятия по оказанию первой помощи.

**должен уметь:**

* оказывать первую помощь пострадавшим.
1. **Учебный план.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование модулей | Кол-во часов | Теория | Практика |
| 1 | Изменения трудового законодательства в области охраны труда в Российской Федерации. | 4 | 3 | 1 |
| 2 | Основы охраны труда. | 4 | 3 | 1 |
| 3 | Оказание первой помощи пострадавшим. | 6 | 5 | 1 |
|  | Итоговая аттестация. | 2 |  | 2 |
|  | ИТОГО: | 16 | 11 | 5 |

1. **Календарный учебный график.**

Календарный учебный график представляет собой график учебного процесса, устанавливающий последовательность и продолжительность обучения и итоговой аттестации по учебным дням.

Календарный учебный график является неотъемлемой частью программ.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование учебных предметов, курсов,дисциплин (модулей) | Всего часов | Форма контроля | Период обучения (дни) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Изменения трудового законодательства в области охраны труда в Российской Федерации. | 4 | письменный тест | 4 |  |  |  |
| 2 | Основы охраны труда. | 4 | письменный тест |  | 4 |  |  |
| 3 | Оказание первой помощи пострадавшим. | 6 | письменный тест |  |  | 4 | 2 |
|  | Итоговая аттестация. | 2 | письменный тест |  |  |  | 2 |
|  | ИТОГО: | 16 |  | 4 | 4 | 4 | 4 |

1. **Рабочая программа учебных предметов.**

4.1. Тематический план предмета 1.1. «Изменения трудового законодательства в области охраны труда в Российской Федерации».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование модулей | Кол-во часов | Теория | Практика |
| 1 | Изменения трудового законодательства в области охраны труда в Российской Федерации. | 4 | 3 | 1 |
|  | ИТОГО: | 4 | 3 | 1 |

## Нормативные требования в сфере охраны труда. Обязанности и ответственность должностных лиц и организации по соблюдению требований законодательства о труде и об охране. Обязанности работников по вопросам охраны труда**. Производственный травматизм и профессиональные заболевания. Новые права работодателей в сфере охраны труда.** Изменение в разделе X ТК РФ «Охрана труда».

* + 1. Материально-техническое обеспечение предмета 1.1. «Изменения трудового законодательства в области охраны труда в Российской Федерации».

Договор на право использования программного продукта – платформы дистанционного обучения iSpringLearn c ООО «Ричмедиа» №906-л от 26/08/2022, срок действия договора – бессрочный, с ежегодным продлением лицензии.

Обучение проходит на сайте обучающей платформы Ispring по ссылке: <https://remdiesel.ispringlearn.ru/catalog/content/info/247> исключительно дистанционно.

4.2. Тематический план предмета 1.2. «Основы охраны труда».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование модулей | Кол-во часов | Теория | Практика |
| 1 | Основы охраны труда. | 4 | 3 | 1 |
|  | ИТОГО: | 4 | 3 | 1 |

Трудовая деятельность человека. Трудовая нагрузка при трудовой деятельности. Понятия: «здоровье», болезнь», «заболевание», «травма», работоспособность». Понятия вредного и опасного производственных факторов. Классификация вредных и опасных производственных факторов по ГОСТ 12.0.003-2015. Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Требования охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов. Методика оценки напряженности трудового процесса. Рынок труда и наемный труд. Основные мероприятия по обеспечению безопасных условий труда. Ступенчатый контроль в последовательном обследовании условий и безопасности труда. Задачи и порядок оценки рисков. Понятие и основные принципы охраны труда. Правовые источники охраны труда в Российской Федерации.

* + 1. Материально-техническое обеспечение предмета 1.3. «Основы охраны труда».

Договор на право использования программного продукта – платформы дистанционного обучения iSpringLearn c ООО «Ричмедиа» №906-л от 26/08/2022, срок действия договора – бессрочный, с ежегодным продлением лицензии.

Обучение проходит на сайте обучающей платформы Ispring по ссылке: <https://remdiesel.ispringlearn.ru/catalog/content/info/247> исключительно дистанционно.

* 1. Тематический план предмета 1.3. «Оказание первой помощи пострадавшим».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование модулей | Кол-во часов | Теория | Практика |
| 1 | Оказание первой помощи пострадавшим. | 6 | 5 | 1 |
|  | ИТОГО: | 6 | 5 | 1 |

Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи пострадавшим. Общие положения по оказанию первой помощи. Влияние экстремальной ситуации на психоэмоциональное состояние пострадавшего и участника оказания первой помощи. Методика и алгоритм действий по оказанию первой помощи пострадавшим. Мероприятия по оказанию первой помощи. Последовательность действий при оказании первой медицинской помощи. Правила определения признаков клинической смерти. Правила соблюдения собственной безопасности на месте происшествия. Правила проведения непрямого массажа сердца и безвентиляционной реанимации. Правила проведения вдоха искусственной вентиляции легких (ИВЛ) способом "изо рта в рот». Правила использования защитной маски. Основные виды первой помощь при различных травмах и состояниях для безопасного проведения искусственной вентиляции легких (ИВЛ). Основные виды первой помощь при различных травмах и состояниях. Правила оказания помощи в случаях сильного кровотечения из ран плеча, предплечья и ладони. Правила оказания помощи в случаях переломов.

* + 1. Материально-техническое обеспечение предмета 1.3. «Оказание первой помощи пострадавшим».

Видеофрагменты:

1. Реанимация – 2,48 мин.
2. Наложение повязки «Чепец» - 3,25 мин.
3. Наложение повязки «Уздечка» - 3,01 мин.
4. Применение противогазов ГП-7 РПГ-67 – 1,55 мин.

Договор на право использования программного продукта – платформы дистанционного обучения iSpringLearn c ООО «Ричмедиа» №906-л от 26/08/2022, срок действия договора – бессрочный, с ежегодным продлением лицензии.

Обучение проходит на сайте обучающей платформы Ispring по ссылке: <https://remdiesel.ispringlearn.ru/catalog/content/info/247>,
исключительно дистанционно.

1. **Список использованной литературы.**
	1. Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
	2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
	3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
	4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н. «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
	5. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н. Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.
	6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, утвердившее Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
	7. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации (утв. постановлением Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14).
	8. Андруш, В. Г. Охрана труда: учебник / В. Г. Андруш, П. Т. Ткачёва, К. Д. Яшин. – 2-е изд., исправленное и дополненное. – Минск: РИПО, 2021. – 334 с.
	9. Вершина, Г. А. Охрана труда: учебник / Г. А. Вершина, А. М. Лазаренков. – Изд. 2–е, дополненное и переработанное. – Минск : ИВЦ Минфина, 2020. – 562 с.
2. **Кадровые условия реализации программы.**

Квалификация руководящих и педагогических работников должна соответствовать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23.03.2011, регистрационный № 20237), и профессиональному стандарту "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8.09.2015 № 608н;

Применяются современные эффективные методики преподавания с применением интерактивных форм обучения, аудиовизуальных средств, информационно-телекоммуникационных ресурсов.

1. **Формы аттестации.**

Качество освоения программы оценивается путем осуществления в виде практического текущего контроля и итоговой аттестации. Система контроля знаний слушателей выстраивается в соответствии с учебным планом программы.

Практические занятия проходят в онлайн режиме, исключительно дистанционно.

Текущий контроль осуществляется в виде выполнения тестового задания.

Итоговая аттестация проводится в виде итогового контрольного теста.

Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается сертификат установленного образца.

1. **Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания.**

В итоговую аттестацию программы включено 30 вопросов в соответствии с профессиональными компетенциями.

Оценивается по – 100% шкале, зачет – 80% правильных ответов.

**Шкала оценивания результатов итоговой аттестации.**

|  |  |
| --- | --- |
| Процентная шкала | Оценка в системе«зачет – незачет»» |
| ≥ 80% | зачет |
| ≤ 80%  | незачет |

1. **Оценочные материалы.**

**9.1.** Оценочные материалы для проведения итоговой аттестации практической части.

* 1. Работодатель в законодательном порядке обязан отстранить рабочего от работы, если он:
1. **Находится в состоянии алкогольного опьянения.**
2. Грубо нарушил требования охраны труда.
3. **По собственной инициативе не прошел очередной медицинский осмотр.**
4. **После первичного инструктажа на рабочем месте не стал проходить стажировку по охране труда.**
5. Не применяет полагающиеся ему средства индивидуальной защиты.
6. Отказался принимать выданное ему молоко, в то время как условия труда на участке предусматривают это.
	1. Работодатель в законодательном порядке обязан:
7. **Организовать разработку инструкций по охране труда для работников своего предприятия.**
8. Организовать бесплатную выдачу фирменной одежды с эмблемой предприятия всем работникам, занятым производственной деятельностью.
9. Ежедневно всем работникам, занятым обслуживанием опасного технологического оборудования, по установленным нормам выдавать молоко.
10. Для всех работников проводить первичный на рабочем месте и повторные инструктажи по охране труда.
11. **Провести внеплановый инструктаж по охране труда для работников при вводе нового технологического оборудования.**
12. **Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, но не реже 1 раза в 5 лет.**
	1. При приеме работника на постоянную работу на предприятие:
13. **С ним вначале проводят вводный инструктаж по охране труда, а затем подписывают приказ о приеме.**
14. Вначале подписывают приказ о приеме, а затем проводят вводный инструктаж по охране труда.
15. **С ним заключают трудовой договор.**
16. С ним заключают коллективный договор.
17. **Его знакомят под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка.**
18. Он подписывает обязательство, что всю ответственность за соблюдение норм охраны труда берет на себя.
	1. Работник имеет право на:
19. **Отказ выполнять работу, угрожающую его жизни или здоровью.**
20. Ежегодный оплачиваемый отпуск не менее одного месяца.
21. Дополнительный отпуск при выработке более 120 часов сверхурочной работы.
22. **Бесплатное обеспечение спецодеждой по установленным нормам.**
23. **Сокращенную рабочую неделю при работе во вредных условиях труда.**
	1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ:
24. Ежегодный оплачиваемый отпуск при работе в нормальных условиях труда лицам рабочих профессий предоставляют продолжительностью 28 календарных дней, а лицам моложе 18 лет – 30 дней.
25. **Работодатель по соглашению сторон может предоставить работнику отпуск, разделив его на 3 части, при этом одна часть его должна быть не менее 14 календарных дней.**
26. Нельзя отзывать из отпуска беременных женщин и лиц моложе 18 лет без их письменного согласия.
27. Дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда должен быть предоставлен, если работник отработал в этих условиях не менее 11 месяцев.
28. **При введении суммированного учета рабочего времени водителю запрещено устанавливать длительность рабочей смены более 12 часов.**
29. **Ежедневно за рулем водителю нельзя находиться более 9 часов.**
	1. Заболевание считают профессиональным, если оно:
30. Получено рабочим-профессионалом.
31. Вызвано воздействием любых вредных производственных факторов.
32. **Вызвано воздействием профессиональных вредностей и его диагноз соответствует списку профзаболеваний.**
33. Соответствует списку профзаболеваний, не зависимо от того, где и как оно было получено.
	1. Рабочая неделя должна составлять:
34. **Не более 35 час для лиц 16 и 17-летнего возраста.**
35. Не более 36 час. для беременных женщин.
36. **Не более 40 час. в нормальных условиях труда.**
37. **Не более 12 час для водителей транспортных средств, при условии введения для них суммированного учета времени.**
38. Не более 35 час. при работе во вредных условиях труда.
	1. В соответствии с законодательством:
39. **Медицинские осмотры работающих проводят для лиц до 21 года ежегодно, если они заняты на работах во вредных условиях труда.**
40. Женщинам запрещено работать в ночную смену и поднимать тяжести более 10 кг
41. Беременным женщинам запрещается работать с компьютерами.
42. **Лица в возрасте до 18 лет не могут быть направлены в служебную командировку.**
43. Медицинские осмотры проходят все работники предприятий за свой счет при поступлении на работу и периодически вовремя ее.
	1. При работе во вредных условиях труда с согласия работника или его письменного заявления вместо молока разрешено выдавать:
44. **Кефир.**
45. **Простоквашу.**
46. **Деньги.**
47. Сметану.
48. Сливочное масло.
	1. За грубые нарушения норм охраны труда работодатель в отношении нарушителя имеет право:
49. **Объявить ему выговор.**
50. Объявить ему строгий выговор.
51. Перевести его на нижеоплачиваемую работу на 3 месяца.
52. Перевести его на нижеоплачиваемую должность на 3 месяца.
53. Оштрафовать его в размере не более 1/3 месячной зарплаты.
54. Частично лишить его очередного отпуска по согласованию с профсоюзным комитетом.
	1. Что необходимо выполнить в аптечке для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортном происшествии по истечении сроков годности медицинских изделий и прочих средств или в случае их использования?
55. **Аптечку необходимо пополнить.**
56. Аптечку необходимо заменить.
57. Никаких действий не требуется.
	1. Какое определение соответствует понятию «первая помощь»?
58. Комплекс мероприятий, направленных на поддержание жизни и здоровья, оказываемых после оказания медицинской помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, участниками оказания первой помощи.
59. Комплекс мероприятий, направленных на улучшение качества жизни и здоровья, пострадавших при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях.
60. **Комплекс мероприятий, направленных на поддержание жизни и здоровья, оказываемых до оказания медицинской помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, участниками оказания первой помощи.**
61. Комплекс мероприятий, направленных на устранение угроз жизни, производящим до оказания медицинской помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, осуществляемый только медицинским персоналом.
	1. Что необходимо предпринять в случае попадания крови и других биологических жидкостей на кожу?
62. **Немедленно смыть их проточной водой, тщательно вымыть руки.**
63. Продезинфицировать руки растворам фурацилина.
64. **При наличии спиртовых антисептических салфеток из бумажного текстилеподобного материала необходимо обработать кожу с их помощью.**
65. Можно ничего не предпринимать это не опасно, так как попадание не на слизистую (кроме открытых ран).
	1. Укажите верный способ экстренного извлечения пострадавшего, если пострадавший находится без сознания или с подозрением на травму шейного отдела позвоночника?
66. Необходимо фиксировать только голову. При этом одна из рук участника оказания первой помощи фиксирует за нижнюю челюсть голову пострадавшего.
67. **Необходимо фиксировать ему голову и шею. При этом одна из рук участника оказания первой помощи фиксирует за нижнюю челюсть голову пострадавшего, а вторая держит его противоположное предплечье.**
68. Категорически запрещается при любых условиях извлечение пострадавшего.
69. Необходимо фиксировать ему только шею. При этом одна из рук участника оказания первой помощи фиксирует противоположное предплечье.
	1. Укажите из перечисленного все угрожающие факторы для жизни и здоровья пострадавшего и лица, которое оказывает первую помощь:
70. **Интенсивное дорожное движение.**
71. **Поражение электрическим током.**
72. Отсутствие сотовой связи.
73. Дождь.
74. Близость железной дороги.
	1. Какой способ не используется при переноске пострадавших с травмами груди, живота и позвоночника.
75. Переноска пострадавшего в одиночку на спине.
76. **Переноска пострадавшего в одиночку на плече.**
77. Перемещение пострадавшего в одиночку с поддержкой.
78. Перемещение пострадавшего в одиночку волоком.
79. Переноска пострадавшего на руках.
	1. Укажите верный способ переноски пострадавшего вдвоем за руки и за ноги.
80. При переноске этим способом, один из участников оказания первой помощи держит пострадавшего за голову и шею, а другой – за ноги в удобном для него месте.
81. При переноске этим способом, один из участников оказания первой помощи держит пострадавшего за предплечье одной руки, просунув руки подмышки, а другой – за ступни ног.
82. При переноске этим способом, один участников оказания первой помощи держит пострадавшего за руки, а другой за ноги.
83. **При переноске этим способом, один из участников оказания первой помощи держит пострадавшего за предплечье одной руки, просунув руки подмышки, а другой – под колени.**
	1. Какая площадь глубокого ожога считается опасным для жизни пострадавшего?
84. **Более 5%**
85. Более 15%
86. Более 20%
87. Более 10%
	1. Какое кровотечение следует стараться остановить в первую очередь?
88. На усмотрение оказывающего первую помощь.
89. **Артериальное.**
90. Венозное.
91. Капиллярное.

20. Что необходимо выполнить при оказании первой помощи при отравлении через рот?

1. **Рекомендовать пострадавшему вызвать рвоту, выпив большое количество воды (5-6 стаканов) и надавив двумя пальцами на корень языка.**
2. Все перечислено верно.
3. Рекомендовать пострадавшему выпить адсорбент.
4. Рекомендовать пострадавшему принять устойчивое положение до приезда скорой помощи.
	1. Что устанавливается в правилах и инструкциях по охране труда?
5. обязательные (дублирующие) государственные нормативные требования охраны труда
6. дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков
7. **требования безопасности, касающиеся безопасной эксплуатации механизмов и оборудования**
8. требования безопасности при применении и использовании СИЗ
	1. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены для женщин составляет:
9. 5 кг
10. 7 кг
11. 10 кг
12. **15 кг**
	1. Зависимый работодатель - это
13. работодатель, под контролем которого находится территория или объект
14. **работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя**
15. работодатель, отвечающий за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда
16. работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) в соответствии с заключенным договором
	1. Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно учитывать
17. рабочую позу работника
18. функциональное назначение органа управления
19. частоту применения
20. последовательность использования
21. **все перечисленное**
	1. Какие новые права получил работодатель?
22. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами
23. **вести электронный документооборот в области охраны труда**
24. вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры
25. поощрять работников за добросовестный эффективный труд
	1. Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в ЭДО?
26. заключение трудовых договоров
27. договор о материальной ответственности
28. ученический договор
29. **акт о несчастном случае на производстве**
30. договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы
	1. Какие документы утрачивают силу в связи с вступлением в силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 года № 771н с 01.03.2022 года?
31. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
32. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 г. № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
33. **всё перечисленное**
	1. Кто при необходимости привлекается к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микровопреждений (микротравм) работника?
34. оповещаемое лицо
35. руководитель структурного подразделения
36. работник
37. представители работника
38. **все перечисленные лица**
	1. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах
39. если по результатам оценки рисков идентифицированы неустранимые опасности
40. **если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда**
41. по требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)
42. в соответствии с перечнем на отдельные виды работ, который утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
43. при проведении работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций
	1. Какой установлен минимально допустимый срок освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в области пожарной безопасности?
44. 8 часов
45. **16 часов**
46. 40 часов
47. 72 часа